|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **ROMÂNIA****JUDEŢUL VÂLCEA** **PRIMĂRIA COMUNEI STROEȘTI****PRIMAR** |  |
|  |
|  |
|  |

 **DISPOZIȚIA NR. 90**

 **Privind:** constituirea echipei de implementare a proiectului “ASIGURAREA INFRASTRUCTURII PENTRU TRANSPORTUL VERDE – ITS/alte infrastructuri TIC (sisteme inteligente de management urban/local) ÎN COMUNA STROEȘTI prin PNRR/2022/C10 ACȚIUNEA I.1.2”, finantat prin Programul National de Redresare si Rezilienta, Titlu apel: PNRR/2022/C10/I.1.2, Runda 1

 Ciolacu Toma, primarul comunei Stroești, judeţul Vâlcea;

 Având în vedere, referatul nr.1810 din 29.03.2023, întocmit de secretarul general al comunei Stroesti, judeţul Vâlcea.

Ținând cont de Contractul de finanțare nr.371 din 03.01.2023 în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, Componenta 10 – Fondul Local, aferent investitiei;

În conformitate cu:

-prevederile Ordonanței nr.19/2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi pentru completarea art. 5 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi rezilienţă necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi rezilienţă;

 -prevederile art.6 din HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi alin.(2) pct.2^1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă.

În temeiul art.155 alin.(1) lit.e), art. 196 alin.(1) lit.b) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emite prezenta:

**D I S P O Z I Ţ I E :**

**Art. 1.** Se constituie echipa de implementare a proiectului “ASIGURAREA INFRASTRUCTURII PENTRU TRANSPORTUL VERDE – ITS/alte infrastructuri TIC (sisteme inteligente de management urban/local) ÎN COMUNA STROEȘTI prin PNRR/2022/C10 ACȚIUNEA I.1.2”, finantat prin Programul National de Redresare si Rezilienta, Titlu apel: PNRR/2022/C10/I.1.2, Runda 1, în următoarea componență:

1. - Ciolacu Toma – Primar - Manager de proiect,

2. - Diaconescu Elena – Financiar contabilitate - responsabil financiar,

4. - Simptea Radu-Ștefăniță – Achiziții publice - responsabil achiziții publice.

**Art.2.** Prevederile ce decurg din emiterea prezentei dispoziții vor fi duse la îndeplinire de către echipa de implementare prevazută la art. 1 și Compartimentul contabilitate.

**Art.3.** Prezenta dispoziție va fi transmisă celor interesați și comunicată de secretarul general al comunei, Prefectului judeţului Vâlcea în vederea exercitării controlului de legalitate.

**STROEȘTI 29 MARTIE 2023**

 **p.PRIMAR, CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,**

 **VICEPRIMAR, SECRETAR GENERAL,**

 **Ion LĂȚOIU Jr.Nicolae CHIRIȚĂ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **ROMÂNIA****JUDEŢUL VÂLCEA****PRIMARIA COMUNEI STROEȘTI** |  |
|  |
|  |
| Cod de identificare fiscală: 2541525www.comunastroesti.ro, e-mail: stroesti@vl.e-adm.roComuna Stroești, cod poştal: 247665, Tel:  0250.866.178; Fax : 0250.866.189 |

Nr.1810 din 29.03.2023

R E F E R A T

Cu privire laconstituirea echipei de implementare a proiectului “ASIGURAREA INFRASTRUCTURII PENTRU TRANSPORTUL VERDE – ITS/alte infrastructuri TIC (sisteme inteligente de management urban/local) ÎN COMUNA STROEȘTI prin PNRR/2022/C10 ACȚIUNEA I.1.2”, finantat prin Programul National de Redresare si Rezilienta, Titlu apel: PNRR/2022/C10/I.1.2, Runda 1

Având în vedere, Contractul de finanțare nr.371 din 03.01.2023 în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, Componenta 10 – Fondul Local, aferent investitiei;

În conformitate cu:

-prevederile Ordonanței nr.19/2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi pentru completarea art. 5 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi rezilienţă necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi rezilienţă;

 -prevederile art.4 din HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă.

*ART.16 alin.(2^1) Prin excepţie de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor judeţene, primăriilor şi consiliilor locale sau din cadrul instituţiilor şi serviciilor publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi rezilienţă prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi rezilienţă necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi rezilienţă, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, vicepreşedinte al consiliului judeţean sau a viceprimarului municipiului Bucureşti, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, Primăria Municipiului Bucureşti, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.*

HG 234/2023, ART. 4

 (1) Personalul din cadrul instituţiei şi/sau autorităţii publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi pentru implementarea proiectelor finanţate prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă, pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în aceste condiţii, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcţie/ salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcţie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute corespunzător în fişa postului, după cum urmează:

 a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;

 b) între 21 şi 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;

 c) între 41 şi 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;

 d) între 61 şi 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;

 e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

 (2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcţie de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/şeful de proiect, se stabileşte procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfăşurată în luna anterioară pentru personalul nominalizat în echipele de proiect, în condiţiile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

 (3) Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor judeţene, primăriilor şi consiliilor locale sau din cadrul instituţiilor şi serviciilor publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi rezilienţă prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi rezilienţă necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi rezilienţă, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, vicepreşedinte al consiliului judeţean sau a viceprimarului municipiului Bucureşti, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, Primăria Municipiului Bucureşti, majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.

Secretar general,

Nicolae CHIRIȚĂ